

# Master en Gestión y Dirección de Recursos Humanos



***Programas  
Formación  
on line***

**Sede Central**

**Escuela Europea de Negocios.  
Avda: Alfonso XIII. 40  
28002 Madrid.  
Telf. 34 91 413 09 20  
Fax: 34 91 413 07 36**

***[www.escuelaeuropea.es](http://www.escuelaeuropea.es)  
[online@escuelaeuropea.es](mailto:online@escuelaeuropea.es)***

## Programa Master en Dirección de Recursos Humanos

El Programa Master en Dirección de Recursos Humanos de **Escuela Europea de Negocios** se basa, tanto en sus módulos técnicos como en los prácticos, en la formación de especialistas en la gestión de las personas dentro de todo tipo de organizaciones empresariales. Con dicho objetivo se capacita en los métodos y las técnicas para la planificación, gestión, control y desarrollo de los Recursos Humanos en sus distintas dimensiones, entendiéndolo desde la perspectiva del funcionamiento integral de las organizaciones.

El Programa está diseñado para que el participante adquiera una visión global y pragmática de las organizaciones entendiendo el importantísimo rol de las personas en el funcionamiento global de la empresa.

El Programa **Master en Dirección de Recursos Humanos** equilibra todas las áreas del saber requerido para que el profesional de la dirección mantenga de forma efectiva y con solidez de conocimiento empresarial la base y el potencial de desarrollo que mediante la excelencia académica alcanza el máximo potencial de su carrera y empresa.

### OBJETIVOS.

**Asumir** y aplicar una visión integral del funcionamiento de las organizaciones y el importante papel de los recursos humanos.

**Conocer** los métodos de estructuración, organización y planificación de los recursos humanos de una organización desde una perspectiva estratégica de dirección y las especificaciones y motivaciones para la toma de decisiones y la implementación mediante la maximización de las capacidades que permitan definir la planificación de desarrollo del personal de manera coherente con los objetivos globales de la organización.

**Proveer** al participante de los conocimientos, técnicas y habilidades personales y directivas necesarias para liderar procesos de cambios organizacionales y culturales.

**Comprender** y por lo tanto gestionar de manera eficaz todos los aspectos metodológicos dentro de las estructuras de los Recursos Humanos con una visión global, orientada al futuro de las organizaciones.



El Programa **Master en Gestión y Dirección de Recursos Humanos** se orienta hacia los titulados universitarios con interés por su desarrollo profesional en la gestión de las personas en las empresas desde el conocimiento de la empresa en su globalidad.

Los profesionales de este campo se especializan en este área madurando sus conocimientos empresariales desde la perspectiva de la alta dirección de las empresas. Este enfoque empresarial es el que distingue y destaca nuestro **Master en Gestión y Dirección de Recursos Humanos** frente a otros.

En efecto, cualquier acción del departamento de Recursos Humanos (análisis de puestos de trabajo, captación, selección, planes de carrera, etc) tiene que tener muy en cuenta las características y funciones que cada departamento desempeña en la Empresa para atender correctamente la gestión del Capital Humano que integra cada departamento. Nuestro programa de Recursos Humanos no trata de que aprendamos Marketing o Finanzas sino de las características de funciones en estos departamentos para diseñar las competencias necesarias del personal que lo conforme.

## MÓDULOS Y DURACIÓN

El programa se desarrolla a lo largo de nueve módulos con dos áreas de enfoque. La duración estimada es de 470 horas lectivas más proyecto final de Master con una duración aproximada de otras 130 horas de trabajo.

Está diseñado para realizarlo en unos nueve o diez meses con prórrogas si fueran necesarias por las circunstancias personales de cada alumno en particular.



### AREA DE RR.HH EN LA EMPRESA

|                               |          |
|-------------------------------|----------|
| Dirección Estratégica         | 40 horas |
| Dirección de Recursos Humanos | 80 horas |
| Dirección de Marketing        | 30 horas |
| Dirección Financiera          | 30 horas |

### AREA DE ESPECIALIZACIÓN DE RR.HH.

|                                     |          |
|-------------------------------------|----------|
| Habilidades personales y directivas | 80 horas |
| Administración de personal          | 60 horas |
| Gestión del capital humano          | 80 horas |
| Prevención de riesgos laborales     | 40 horas |
| Área legal-laboral                  | 30 horas |

## PROGRAMA

### ÁREA DE ESPECIALIZACIÓN EN LA EMPRESA



#### **Dirección Estratégica**

- Concepto de la empresa
- Objetivos estratégicos de la empresa
- Estrategias empresariales
- Evaluación de las estrategias

#### **Dirección de Recursos Humanos**

- La función de RRHH
- Planificación y gestión de recursos humanos
- Desarrollo e integración
- Habilidades en la gestión de recursos humanos

#### **Dirección de Marketing**

- Marketing estratégico
- Comportamiento del consumidor
- Marketing operativo
- Dirección comercial

#### **Dirección Financiera**

- Planificación financiera
- Análisis financiero interno

#### **Habilidades Personales y Directivas**

- Inteligencia emocional
- Dirección por objetivos
- Cómo desarrollar un equipo eficaz
- Comunicación y presentaciones eficaces
- Seminarios de actualidad

### ÁREA DE ESPECIALIZACIÓN EN RECURSOS HUMANOS

#### **Administración de personal**

- La jornada de trabajo
- Licencias, permisos y excedencias
- Concurrencia, competencia y pactos de permanencia en la empresa
- Selección de personal
- Elaboración del plan de formación
- Evaluación del desempeño
- Teletrabajo

#### **Gestión del capital humano**

- La relación entre el capital humano y la creación de valor
- Cómo atraer, retener y conservar el capital humano
- Herramientas y modelos para gestionar el capital humano

### **Prevención de riesgos laborales**

Concepto sobre seguridad y salud en el trabajo

Riesgos generales y su prevención

Elementos de gestión de la prevención de riesgos

Primeros auxilios

Riesgos específicos y su prevención en el sector correspondiente a la actividad de la empresa

### **Área legal-laboral**

Libre circulación de trabajadores

Derecho laboral en la UE

Nuevas políticas retributivas

Ley de conciliación

Libertad y representación sindical

Contratos de trabajo

Negociación colectiva

Sociedades mercantiles

Impuesto sobre sociedades